

(6 pages)

DECEMBER 2015

P/ID 28306/PPAF

Time : Three hours

Maximum : 100 marks

PART A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions in about 50 words each.

1. Objective of Human Resource Management.

மனிதவள மேலாண்மையின் நோக்கங்கள்.

2. Training and development.

பயிற்சி மற்றும் வளர்ச்சி.

3. Position classification.

பதவியை வகைப்படுத்துதல்.

4. Promotion.

பதவி உயர்வு.

5. Performance Appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீடு.

6. Industrial Disputes.

தொழில் சச்சரவுகள்.

7. Job analysis and evaluation.
பணிப் பகுப்பாய்வு மற்றும் மதிப்பீடு.
8. Trade Unions.
தொழிற்சங்கங்கள்.
9. Collective Bargaining.
கூட்டுபேரம் பேசுதல்.
10. Motivation and Morale.
செயலூக்கம் அளித்தல் மட்டும் ஒழுங்குணர்வு.

PART B — (5 × 6 = 30 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Explain the meaning and significance of Human Resource Management.
மனிதவள மேலாண்மையின் பொருள் மற்றும் முக்கியத்துவத்தினை விளக்குக.

Or

- (b) Describe Human Resource Development.
மனிதவள வளர்ச்சியினை விவரி.

12. (a) What are the advantages of Job Analysis?

பணிப் பகுப்பாய்வின் நன்மைகள் யாவை?

Or

(b) Write a note on Performance Evaluation.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டு முறையின் கட்டுரை வரைக.

13. (a) Analyse the principles of promotion.

பதவி உயர்வுக் கொள்கைகளைப் பகுப்பாய்க.

Or

(b) Write an essay on the importance and problems of Recruitment.

ஆட்சேர்ப்பின் முக்கியத்துவம் மற்றும் பிரச்சனைகள் பற்றி கட்டுரை வரைக.

14. (a) Explain the Retirement benefits in India.

இந்தியாவில் ஓய்வு ஊதிய ஆதாரங்களை விளக்குக.

Or

(b) Explain the functions of employee's union in India.

இந்தியாவில் பணியாளர் சங்கத்தின் செயல்பாடுகளை ஆராய்க.

15. (a) Analyse the main problems of Industrial Disputes.

தொழில் சச்சரவுகளின் முக்கிய பிரச்சனைகளை பகுப்பாய்க.

Or

- (b) Critically analyse workers participation in management.

மேலாண்மையில் பணியாளர்கள் பங்கேற்பு பற்றி திறனாய்வு செய்க.

PART C — (5 × 10 = 50 marks)

Answer ALL questions in about 500 words each.

16. (a) Evaluate the recent developments in the Human Resource Management.

மனிதவள மேலாண்மையின் தற்போதைய வளர்ச்சியினை மதிப்பிடுக.

Or

- (b) Describe the forms and the importance of performance appraisal.

பணியாளர் செயல் மதிப்பீடு மற்றும் அதன் முக்கியத்துவத்தை விவரிக்க.

17. (a) Define Motivation. Explain the theories of motivation.

ஊக்குவித்தல் பொருள் கூறுக. ஊக்குவித்தலுக்கான கொள்கைகளை விளக்கு.

Or

- (b) Examine the principle of position classification.

பதவிகளை வகைப்படுத்துதலின் கொள்கையினை ஆய்க.

18. (a) Analyse the various theories of Human Resource Management.

மனிதவள மேம்பாடு பல்வேறு கொள்கைகளை பகுப்பாய்க.

Or

- (b) Explain the importance of Industrial Disputes Act, 1947.

1947-ம் ஆண்டு தொழில் சச்சரவுகள் பற்றிய சட்டத்தின் முக்கியத்துவத்தை ஆய்க.

19. (a) Point out the significance of Collective Bargaining.

கூட்டு பேரம் பேசுதலின் முக்கியத்துவத்தினை எழுதுக.

Or

- (b) Examine the various functions of management.

மேலாண்மையின் பல்வேறு பணிகளை விளக்குக.

20. (a) Describe various steps involved in Recruitment and Selection.

ஆள் எடுத்தல் மற்றும் தேர்வு செய்தலில் பல்வேறு நிலைகளை விவரி.

Or

- (b) Explain various types of Counselling.

பல்வேறு வகையான கலந்தாய்வினை விளக்குக.
